

# 女性活躍推進法に基づく行動計画

株式会社 フケタ設計

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年8月1日 ～ 令和5年7月31日 36カ月間

## 2. 当社の課題

- ・女性社員及び管理職に占める女性の割合が少ない
- ・管理職を目指す女性が少ない、又女性技術者で建築的気概のある者も少ない。

## 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術職の女性の割合を現 18 % から 20 % にする。

### <取組内容>

令和2年8月～ 技術系の女性の応募を見直し、女性活躍推進法に基づく取組企業及びとちぎ女性活躍応援団の登録企業であることをPRするため、パンフレット及びホームページを更新する。

令和3年8月～ 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定を目指す。

目標2：女性社員の管理職の割合を 40 % 以上にする。( 現 28 % )

### <取組内容>

令和2年8月～ 女性技術者の建築的資質向上の為、建築倶楽部（建築見学会年6回程度）の参加と資格取得の啓蒙を行う。

令和3年8月～ 人事評価における従来の評価基準を見直し、特に1級建築士資格取得者の昇進基準の見直しを検討する。