

# 女性活躍推進法に基づく行動計画

株式会社 フケタ設計

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年8月1日～平成32年7月31日 36カ月間

2. 当社の課題

- ・女性社員及び管理職に占める女性の割合が少ない
- ・管理職を目指す女性が少ない、又女性技術者で建築的気概のある者も少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術職の女性の割合を現10%から20%にする。

<取組内容>

- 平成29年8月～ 技術系の女性の応募を見直し、女性活躍推進法に基く取組企業及びとちぎ女性活躍応援団の登録企業であることを、パンフレット及びホームページでPRする・
- 平成29年9月～ 大学・工専や労働局が実施する企業説明会に年1回以上参加する。
- 平成30年4月～ 女子学生を対象とした職場見学会を年1回以上開催する。

目標2：女性社員の管理職の割合を30%以上にする。(現11%)

<取組内容>

- 平成29年8月～ グループ長ヒヤリング等により女性事務職及び技術者の配置等の課題について把握し、解決策について検討する。
- 平成29年9月～ 女性技術者の建築的資質向上の為、建築倶楽部（建築見学会年4回程度）に参加するように勧誘に努める。
- 平成30年4月～ 人事評価における従来の評価基準を見直し、特に1級建築士資格取得者の昇進基準の見直しを検討する。